



STRATEGIA HUFCA ZHP BYTOM NA LATA 2019-2023

STRESZCZENIE

Ciągły rozwój harcerstwa jest niezwykle istotny biorąc pod uwagę młodego człowieka, jego wychowanie, nabywanie umiejętności współdziałania w grupie, budowanie cech lidera oraz kreowanie swojego otoczenia zgodnie z zasadami dobrego wychowania i pozytywnego oddziaływania. Rok 2019 to rok gdy bytomskie harcerstwo obchodzi swoje 100-lecie istnienia. To zarówno historia jak i tradycje oraz szacunek dla drugiej osoby przekazywany z pokolenia na pokolenie. Ważnym aspektem pracy Hufca jest planowanie długofalowe oraz wspólne działania zmierzające do osiągnięcia założonych celów wspólnie wytyczonych.

SPIS TREŚCI

1 MISJA ZHP I HUFCA ZHP BYTOM.....	2
2 ANALIZA ZEWNĘTRZNA.....	2
3 ANALIZA WEWNĘTRZNA	3
4 SWOT PROGRAM.....	4
5 SWOT PRACA Z KADRA.....	5
6 SWOT KSZTAŁCENIE.....	6
7 SWOT ZARZĄDZANIE.....	7
8 SWOT FINANSE.....	8
9 SWOT KWATERMISTRZOSTWO.....	8
10 WIZJA HUFCA ZHP BYTOM.....	9
11 JAK TO OSIĄGNAĆ – ZADANIA KLUCZOWE.....	10

1 MISJA ZHP I HUFCA ZHP BYTOM

Misją Związku Harcerstwa Polskiego jest wychowanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru poprzez ciągłe stawianie wyzwań.

Działalność Hufca ZHP Bytom jest oparta na strategii Związku Harcerstwa Polskiego, poprzez działalność swoich jednostek oraz ich liderów – drużynowych, realizuje wychowanie młodego człowieka oddziaływająca na jego rozwój, pokazując różne możliwości tak aby był wszechstronny, a jego charakter ukształtowany. Działania Hufca ZHP Bytom są oparte na aktualnej strategii rozwoju ZHP a przyszłe jej aktualizacje będą wpływać na dalszy rozwój poniższych zapisów dokumentu. Hufiec Bytom zgodnie ze swoimi zadaniami będzie wspierał działania jednostek, dbał o ich właściwy rozwój a także, dzięki swoim instruktorom pokazywał przykład Harcerskiego wychowania w młodym pokoleniu.

2 ANALIZA ZEWNĘTRZNA

Miasto Bytom oraz gmina Radzionków jest polem działania. Miasto Bytom liczy 166 795 Gmina Radzionków 16 106. Na terenie Bytomia działają następujące instytucje:

- Przedszkola, Szkoły, Szkoła Muzyczna, Szkoła Baletowa, Zespół Szkół Technicznych,
- Teatr Tańca i Ruchu ROZBARK
- Bytomskie Centrum Kultury
- Młodzieżowy Dom Kultury 1 i 2
- Miejska Biblioteka Publiczna
- Muzeum Górnosląskie
- Opera Śląska
- Ośrodek Sportu i Rekreacji (w skład którego wchodzi m.in. 2 pływalnie i hala na Skarpie)
- Klub Osiedlowy SEZAM
- Biuro Promocji Bytomia

Na terenie Radzionkowa działają następujące instytucje:

- Centrum Kultury Karolinka
- Śląski Ogród Botaniczny
- Centrum Dokumentacji Deportacji Górnosłazaków do ZSRR w 1945 roku
- Miejska Biblioteka Publiczna
- Ośrodek Pomocy Społecznej
- Miejski Ośrodek Sportu i Rekreacji
- Zakład Placówek Oświatowych

i wiele innych

Kadra instruktorska podejmuje działania w jednostkach samorządu terytorialnego, w innych organizacjach Pozarządowych.

3 ANALIZA WEWNĘTRZNA

Ogólna liczba osób zrzeszonych w Hufcu ZHP Bytom wynosi 643 osoby (stan na dzień 23.10.2015).

W hufcu działa:

- 12 gromad zuchowych, w tym 4 próbne (wzrost o trzy jednostki w przeciągu 2 lat)
- 9 drużyn harcerskich, w tym 1 próbna
- 2 drużyny starszoharcerskie, w tym 1 próbna
- 2 drużyny wielopoziomowe
- 6 drużyn harcerskich Nieprzetartego Szlaku,
- 4 kręgi instruktorskich
- 1 szczepek
- Namiestnictwo zuchowe
- Namiestnictwo NS
- Namiestnictwo harcerskie
- Komisja Stopni Instruktorskich
- Hufcowy Zespół ds. Kształcenia
- Drużyna Reprezentacyjna Hufca
- Zespół do Spraw Rozwoju Hufca
- Rzecznik Prasowy Hufca
- Zespół Programowy Hufca
- Zespół Promocji Hufca
- Kapituła Stopni Wędrowniczych

Lokale i budynek Komendy Hufca

Hufiec posiada dużą siedzibę przy ul. Kolejowej 6/11, w bardzo dobrym stanie. Dysponujemy dwiema dużymi salami, sanitariatami, prysznicem, mniejszymi pomieszczeniami wykorzystywanymi przez KSI, Kwatermistrza oraz Komendanta, a także posiadamy Świetlicę Środowiskową, Sekretariat, Izbę Pamięci. Od 2017 roku najmowany jest lokal przy ul. Katowickiej, o powierzchni 180m². W chwili obecnej lokal nie jest zagospodarowany, jednak może stanowić ze względu na swoją lokalizację miejsce spotkań seniorów a także kręgów instruktorskich. Od 2017 roku Hufiec Bytom jest właścicielem budynku „UL” przy ul. Korfantego 38, który został zakupiony od muzeum Górnoląskiego i stanowi własność ZHP. Na budynku zaplanowana jest modernizacja wraz z remontem.

Magazyn

W chwili obecnej Komenda Hufca nie posiada magazynów w Bytomiu. Sprzęt jest dobrze zabezpieczony i przechowywany w dobrych warunkach na terenie Ośrodka Harcerskiego w Kokotku.

4 SWOT PROGRAM

MOCNE STRONY	- Organizujemy wiele imprez skierowanych do drużyn różnych pionów wiekowych - Przygotujemy dobre imprezy programowe - Organizujemy cykliczne przedsięwzięcia, na stałe wpisane już w kalendarz imprez hufcowych - Mamy zdolnych instruktorów - Pozyskujemy środki pieniężne na działalność programową - Organizujemy imprezy medialne, dzięki którym pokazujemy się w środowisku lokalnym - Współpracujemy z Bytomską Radą Działalności Pożytku Publicznego, mamy w niej swojego reprezentanta - Promujemy swoje przedsięwzięcia na portalach społecznościowych - Posiadamy bazę w Kokotku na poziomie pozwalającą na realizację dobrego programu - Jednostki dostosowują swoje plany do planu pracy hufca - Wykorzystanie możliwości portali społecznościowych poprzez Social media tj, facebook	- Zbyt mały kontakt drużyn harcerskich z drużynami nieprzetartego szlaku i seniorami - Mało osób odpowiedzialnych za pozyskiwanie środków - Drużyny nie zdobywają miana drużyn bytomskich - Niewystarczająca działalność drużyn NS - Drużyny rzadko uczestniczą w imprezach chorągwiowych, a także centralnych - Udział drużyn w imprezach hufcowych nie jest na oczekiwanym poziomie - Rutynowe działanie, brak nowych pomysłów i innowacji - Mało aktualna strona hufca bytom w obszarze pracy programowej, - Słabo działająca promocja hufca, brak pełnego składu zespołu - kanał You tube nie jest na bieżąco obsługiwany - Nie wszystkie drużyny posiadają odpowiednią liczebność	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	- Duże możliwości w zakresie prowadzenia działań programowych ze względu na dobrze wyszkoloną kadrę - Zwiększanie atrakcyjności działań podejmowanych przez drużyny - Tworzenie dobrego wizerunku hufca na zewnątrz, pozytywne nastawienie do środowiska harcerskiego wśród mieszkańców - Podniesienie jakości działania drużyn poprzez wprowadzenie standardów pracy drużyn i umożliwienie otworzenia szczepli - Motywowanie kadry programowej poprzez zdobywanie Odznaki Kadry Programowej ZHP - Propagowanie propozycji programowych GK ZHP wśród drużynowych	- Większa konkurencyjność innych organizacji i innych form spędzania wolnego czasu - Zaprzestanie działalności niektórych drużyn, z powodu braku kadry instruktorskiej - Zanik tradycji oraz obrzędowości hufca - Niewystarczająca chęć Instruktorów do podejmowania działań związanych z programem. - Małe zainteresowanie wydarzeniami wśród uczestników imprez - Program nie przyciąga w sposób wystarczający nowych uczestników - Chaos organizacyjny	ZAGROŻENIA

5 SWOT PRACA Z KADRĄ

MOCNE STRONY		SŁABE STRONY
	- W hufcu działa zespół ds. kształcenia - W hufcu działa Komisja Stopni Instruktorskich - z możliwością prowadzenia prób phm - Posiadamy system motywacyjny dla kadry instruktorskiej naszego hufca - Kadra większości drużyn jest młoda, energiczna, coraz więcej osób zaczyna działać na polu hufcowym - Drużynowi i przybocznicy chętnie uczestniczą w formach szkoleniowych proponowanych przez HZKK - Przyjazna atmosfera w hufcu - Sprawna komunikacja elektroniczna - Opracowaliśmy standardy pracy drużyn i gromad w naszym hufcu - Drużynowi przeszkoleni są do pełnienia funkcji - Bardzo mocny i zgrany zespół instruktorski - Liczne imprezy Hufca - Cykliczne spotkania drużynowych - Podział zadań- wspólne działanie - brak możliwości powołania HZKK - Mała ilość instruktorów aktywnie działających w hufcu, co skutkuje pełnieniem kilku funkcji naraz przez osoby zaangażowane - Kadra instruktorska rzadko uczestniczy w imprezach centralnych bądź chorągwiowych skierowanych wyłącznie do instruktorów - Mała motywacja drużynowych do zdobywania stopni instruktorskich - Nie kładziemy nacisku na przygotowywanie swoich następców - Rzadko uczestniczymy w zewnętrznych formach szkoleniowych - Drużynowi często nie przekazują kompletnych informacji organizacyjnych swoim podopiecznym - Nie szanujemy nawzajem swojego czasu, jesteśmy niepunktualni i niesłowni - Mała liczba instruktorów z BOKK - Brak opisu funkcji - Brak pracy z kadrą drużyn Nieprzetartego Szlaku - Brak wystarczającej informacji o posiedzeniach Komendy dla petentów - nie wystarczające wsparcie drużynowych przez komendę hufca -Brak wewnętrznej motywacji do działania	

MOŻLIWOŚCI	- Organizacja kursów i warsztatów w pełni dostosowanych do potrzeb instruktorów - Motywowanie do podnoszenia kwalifikacji i zdobywania stopni instruktorskich - Pozyskanie kadry instruktorskiej wśród osób, które dawniej aktywnie działały w naszym hufcu - Możliwość samorealizacji w ramach pełnienia funkcji instruktorskiej - Praca kadry w projektach współfinansowanych ze środków zewnętrznych - Potrzeba przybliżenia idei harcerskiej gronu pedagogicznemu w Bytomskich Szkołach - Duży potencjał młodych instruktorów - Podejmowanie działań z kadrą innych hufców, - Podejmowanie działań z kadrą bytomskich szkół,	- Wypalenie kadry instruktorskiej wskutek zbyt dużego natłoku obowiązków wynikających z pełnienia kilku funkcji jednocześnie - Spadek ilości jednostek działających w hufcu z powodu braków kadry instruktorskiej - Brak umiejętności godzenia różnych ról społecznych - Brak systematyczności w weryfikacji BOKK - Mniejsza liczba szkół specjalnych na terenie Bytomia - Duża rotacja nauczycieli w szkołach, co ogranicza możliwości działania drużyn NS - Młodzi drużynowi	ZAGROŻENIA
------------	--	--	------------

6 SWOT KSZTAŁCENIE

MOCNE STRONY	- Zaangażowanie osób w kształcenie - duże zaplecze techniczne do organizacji form szkoleniowych - Drużynowi i przyboczni chętnie uczestniczą w formach szkoleniowych proponowanych przez HZKK - Samowystarczalność w zakresie organizowanych form szkoleniowych - uczestnictwo osób w kursach KK - absolwenci kursów kończą z wynikiem pozytywnym formy kształceniowe - w hufcu aktywnie działa Kapituła Wędrownicza i Kapituła Naramiennika Wędrowniczego	- Brak znajomości harcerskich specjalności - Brak osób zmotywowanych do zdobywania Odznaki Kadry Kształcącej - Nie promujemy swoich propozycji szkoleniowych w innych środowiskach harcerskich - Mała ilość osób z BOKK - Brak możliwości powołania HZKK - Mało forma kształcenia dla drużynowych i przybocznych	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	- Szeroki zespół specjalistów gotowych do prowadzenia kursów i zajęć - Posiadanie baz hufca z możliwością wykorzystania na kursy - organizacja szkoleń komercyjnych, np. kurs wychowawców kolonijnych, kierowników placówek, pierwszej pomocy - Wysyłanie instruktorów na kursy zewnętrzne tj. Lider +	- Brak następców dla osób aktualnie działających w HZKK - Niska jakość działania drużyn wskutek braku odpowiedniego przeszkolenia kadry - Brak kadry pionu wędrowniczego - Formy doszkalające niskiej jakości	ZAGROŻENIA

7 SWOT ZARZĄDZANIE

MOCNE STRONY	- W hufcu działa Zespół ds. Rozwoju Hufca - Organizowane są imprezy mające na celu stworzenie dobrego wizerunku i hufca i organizacji w środowisku lokalnym - Komenda prowadzi liczne prace modernizacyjne na terenie bazy obozowej w Kokotku - Komenda pozyskuje liczne środki pieniężne na działalność statutową hufca - W hufcu działa drużyna reprezentacyjna - Przy hufcu działa świetlica środowiskowa - Dobra współpraca z władzami miasta - Drużyna Reprezentacyjna zrzesza harcerzy z każdego środowiska - Potencjał kadry - Stałe godziny pracy sekretariatu	- W hufcu nie działa Zespół Kwatermistrzowski, - Brak jasno określonego zakresu obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych instruktorów - Nie dotrzymywanie terminów przez kadrę instruktorską, załatwianie wszystkiego na ostatni moment - Przekazywanie funkcji osobom, które wolałyby się realizować na innym polu - Brak motywacji wewnętrznej - Brak instrukcji jak działać w wielu różnych przypadkach - Niewyszkolona młoda kadra - Błędy komunikacyjne - Brak udostępnionych aktualnych rozkazów i uchwał - Nie wystarczająca możliwości spotkania z członkami komendy hufca	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	- Pozyskiwanie środków finansowych ze środowiska lokalnego i 1% - Współpraca z innymi organizacjami oraz instytucjami działającymi w mieście - Kreowanie dobrego wizerunku hufca - Uatrakcyjnienie bazy obozowej w Kokotku - Wsparci instruktorów, czuwanie nad ich rozwojem - Organizacja szkoleń - angażowanie się Hufca w organizację i promocję akcji 1%	- Trudności w zarządzaniu majątkiem hufca - Zbyt mała liczba kadry posiadającej odpowiednie kwalifikacje - Ciągłe rosnące koszty utrzymania osoby w ramach stałego zatrudnienia - dezinformacja powodująca chaos organizacyjny - odejście instruktorów	ZAGROŻENIA

8 SWOT FINANSE

MOCNE STRONY	- Posiadanie płynności finansowej - Pozyskiwanie znacznych środków finansowych z jednostek samorządowych - Prowadzenie akcji 1% - Prowadzenie Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej - dostępność sald drużyn i zbiorów publicznych - Instruktorzy pełnią funkcje wychowawcze na bazie w Kokotku - Właściwe wykorzystanie środków finansowych - regularny dyżur Skarbnika w Hufcu	- Zbyt niska ściągłość składek - Niewykorzystanie akcji 1% przez wszystkie jednostki - niewystarczający instruktaż finansowy - Brak informacji gdzie można sprawdzić stan konta drużyny - Brak możliwości sprawdzenia wpłat - Problem z otrzymaniem zaliczki	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	- Dalsze pozyskiwanie środków z urzędu miasta, 1% - Szerszy zakres wykorzystania bazy w Kokotku - Sponsorzy dla nagród - Instruktaż finansowy dla kadry	- Zmiana warunków uzyskiwania grantów - Zadłużenie innych jednostek Chorągwi, co może mieć negatywny skutek na finanse KH - Zła ściągłość składek - Nadużycia finansowe - Brak następców	ZAGROŻENIA

9 SWOT KWATERMISTRZOSTWO

MOCNE STRONY	- Posiadanie 2 baz hufcowych - Systematyczna praca nad podnoszeniem standardu bazy obozowej w Kokotku, Przeczycach - Systematyczne zdobywanie środków trwałych - Dostępność siedziby hufca dla drużyn - Realizacja projektów z UE - Sukcesywnie odnawiany sprzęt - Odpowiedzialny kwatermistrz, opiekun bazy	- Brak samochodu, brak możliwości transportu materiałów i sprzętu - Brak Zespołu Kwatermistrzowskiego - Małe zaangażowanie drużyn w prace na rzecz bazy obozowej w Kokotku - Brak podręcznego sprzętu w miejscu działania hufca - Problem z wodą w Kokotku - Sprzęt słabej jakości (wytrzymałości) - Brak kursów kwatermistrzowskich - Zbyt mała liczba osób podczas HAL - Brak zainteresowania HSW Boguchwałowice	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	- Wykorzystanie baz obozowych w działalności hufca - Duże możliwości organizacyjne hufca pod względem zaplecza sprzętowego - Dokonywanie kolejnych remontów i prac konserwacyjnych - Rozwój majsterkowsy - Kursy kwatermistrzowskie - Pozyskanie zysków z działalności baz hufca - Duże zainteresowanie bazą obozową hufca	- Nieefektywne zarządzanie majątkiem hufca - Wymagania sanepidu i innych jednostek - Brak następców - Nie wystarczające kształcenie kwatermistrzów	ZAGROŻENIA

10 WIZJA HUFCA ZHP BYTOM

Hufiec Bytom w 2023 roku to:

- **wspólnota instruktorska, potrafiąca wspólnie działać przy realizacji zadań stojących przed hufcem**

Kluczowym elementem niezbędnym do podejmowania jakichkolwiek działań czy to wewnątrz organizacji czy to w środowisku lokalnym jest aktywnie działająca kadra instruktorska. W sytuacji, w której dla większości instruktorów działalność w organizacji wiąże się z wieloma wyrzeczeniami (np. ze względu na brak czasu), tym bardziej ważne staje się zapewnienie im jak największego wsparcia w zakresie realizowanych przez nich działań. Wspólnota instruktorska, która pomimo dzielących ją różnic (np. wiekowych, poglądowych) potrafi zmobilizować się do współdziałania i wspiera się w momencie pojawiania się trudności jest niezbędna do tego, aby Hufiec mógł realizować stawiane przed nim zadania. Hufiec Bytom to wspólnota która zna swoje mocne i słabe strony, stawia zadania które rozwijają zalety, minimalizuje swoje wady

- **wykwalfikowana kadra w pełni wykorzystująca swój potencjał w pracy instruktorskiej, stale doskonaląca się i rozwijająca, odpowiednio zmotywowana do działania**

Istotnym czynnikiem wpływającym na jakość harcerskich działań są kwalifikacje kadry instruktorskiej. Dobre wyszkolenie kadry zapewnia możliwość jak najlepszego wywiązywania się ze swoich funkcji. Jest to szczególnie ważne w przypadku drużynowych, ale ma także znaczenie na wyższych poziomach funkcjonowania hufca. Dlatego tak ważne jest, aby zapewniać instruktorom możliwość ciągłego rozwoju i podnoszenia swoich kwalifikacji.

- **sprawnie działające zespoły instruktorskie o jasno sprecyzowanych celach i zakresach działań**

Odpowiedni podział obowiązków i jasno określony zakres odpowiedzialności poszczególnych funkcji lub zespołów pozwala na efektywne zarządzanie hufcem. Pozwala skutecznie planować działania, a także egzekwować ich wykonanie. Dobrze określona struktura dająca poczucie odpowiedniego zorganizowania.

- **duży, prężnie działający Hufiec, obejmujący swoim działaniem obszar całego miasta, w którym podstawowe jednostki harcerskie mają stworzone warunki sprzyjające powiększaniu ich ilości i liczebności**

Hufiec jest liczebny, a we wszystkich dzielnicach i miejscach gdzie zgłaszana jest potrzeba funkcjonowania jednostek to są one tworzone. Jest to możliwe pod warunkiem stworzenia kompleksowego programu działań wspierających drużynowych w ich codziennej pracy. Będąc największą i najprężniej działającą organizacją w Bytomiu powinniśmy podjąć działania mające na celu wypełnienie „białych plam” na mapie miasta. Dotarcie do wszystkich dzieci i umożliwienie im uczestnictwa w przygodzie jaką jest harcerstwo. W dalszym ciągu rozwijanie i wspieranie jednostek już funkcjonujących.

- **efektywne zarządzanie i sprawne działanie**

Pozycja Związku Harcerstwa Polskiego w mentalności lokalnej społeczności może zostać utrzymana jedynie jeśli zarządzanie hufcem będzie utrzymywane na wysokim poziomie. Dobrze zarządzana organizacja stwarza swoim członkom możliwości swobodnego działania

w ramach jasno określonych struktur, zapewniając wysoki poziom wykonywanych zadań i umożliwiając instruktorom czerpanie satysfakcji w wykonywanej pracy.

- **bezpieczeństwo finansowe pozwalające na swobodę działań**

Niezależnie od posiadanych zasobów ludzkich, warunkiem koniecznym do swobody działań jest posiadanie przez hufiec pełnej płynności finansowej. Utrzymanie tej płynności staje się kluczowym aspektem. Każdy członek hufca ma opłacone składki harcerskie co stanowi o odpowiedzialności za swoją organizację, świadomość o terminowości opłacania składek wynika z dobrej pracy instruktorów w tym zakresie.

- **dobry wizerunek**

ZHP posiada w środowisku opinię największej i najprężniej działającej organizacji w mieście. Ważne jest, aby podejmując jakiegokolwiek działania brać pod uwagę wpływ jaki mają one na wizerunek hufca. Naszym celem powinna być promocja realizowanych przez nas działań, kreowanie pozytywnego obrazu ZHP jako partnera w realizacji zadań społecznych. Pozwoli to w większym stopniu wykorzystywać możliwości współpracy z małymi społecznościami, ale także z władzami samorządowymi. Drużyna reprezentacyjna działająca na wysokim poziomie, w której działają i regularnie się spotykają wytypowani przedstawiciele wszystkich drużyn hufca.

- **godny partner dla władz samorządowych i innych instytucji funkcjonujących na terenie miasta**

Ważnym aspektem działalności hufca jest podejmowanie współpracy z lokalnymi władzami. Od dawna ZHP jest partnerem dla miasta w realizacji zadań społecznych. Z współpracy tej obie strony czerpią pewne korzyści zatem ważne jest aby taką współpracę utrzymywać na wysokim poziomie. Dlatego też staramy się aby nasze działania prowadzone przy współudziale lub pod patronatem lokalnych władz czy instytucji były w pełni profesjonalne.

11 JAK TO OSIĄGNĄĆ – ZADANIA KLUCZOWE

Analizując zarówno nasze słabe i mocne strony oraz uwzględniając cele jakie sobie stawiamy powinniśmy podjąć następujące działania:

Program

- odpowiednie dobieranie imprez zewnętrznych, w których decydujemy się brać udział, tak aby nie zakłócić bieżącego działania jednostek.
- położenie nacisku na jakość organizowanych przez nas przedsięwzięć
- Tworzenie imprez i wydarzeń atrakcyjnych dla młodego pokolenia
- stworzenie warunków do prężnego funkcjonowania namiestnictw, których głównym zadaniem będzie koordynacja pracy drużyn
- konsekwentna realizacja standardów działania drużyn i gromad
- zwiększenie udziału jednostek naszego hufca w imprezach chorągwiowych, centralnych
- nawiązanie bliższej współpracy drużyn harcerskich z drużynami NS
- zwiększenie ilości i liczebności drużyn (również zapełnienie „białych plam” na mapie miasta)
- szkolenie osób chcących zajmować się pozyskiwaniem środków w ramach projektów, grantów
- zaangażowanie drużyn w życie bazy obozowej w Kokotku

- bieżąca praca z ewidencją harcerską

Praca z kadrami

- powołanie HZKK
- - Występowanie absolwentów kursów Kadry Kształcącej o nadanie BOKK
- - dalsze opracowywanie opisów pełnionych funkcji instruktorskich i stałe monitorowanie wywiązywania się z nich przez Komendę, przydzielanie funkcji i obowiązków zgodnych z zainteresowaniami i chęciami
- - wykorzystanie możliwości Komisji Rewizyjnej do monitorowania pracy jednostek
- - udział instruktorów w imprezach instruktorskich centralnych i chorągwiowych
- - częste spotkania kadry Hufca z członkami Komendy, w celu wsparcia młodych instruktorów w ich codziennych obowiązkach

Kształcenie

- organizacja minimum raz w roku konferencji z nauczycielami na temat Harcerskiego Systemu Wychowawczego
- opracowanie długoterminowego planu kształcenia, na całą nową kadencję, jego bieżąca aktualizacja
- wyegzekwowanie od osób pełniących funkcje koniecznego przeszkolenia
- zmotywowanie instruktorów w stopniu podharcmistra do realizacji prób harcmistrzowskich
- organizacja warsztatów dla opiekunów prób instruktorskich
- organizacja warsztatów dla instruktorów na temat rozwoju psychofizycznego

Zarządzanie

- stworzenie Zespołu Kwatermistrzowskiego
- aktualizacja strony internetowej hufca, powołanie osoby odpowiedzialnej za jej zasoby merytoryczne
- bieżący monitoring działalności drużyn i gromad ze strony Komisji Rewizyjnej
- wsparcie drużynowych i drużyn przez członków Komendy Hufca
- praca nad punktualnością, rzetelnością, terminowością i słownością kadry instruktorskiej
- ciągłe dopracowywanie systemu komunikacji hufcowej
- bieżący monitoring opłacania składek i biwaków przez drużynowych

Finanse

- Wprowadzenie w działalności Hufca metody małych grantów dla drużyn- tj. wdrożenie minimum 5 grantów na dany rok harcerski, po które będą miały możliwość sięgać drużyny harcerskie z najlepszymi pomysłami możliwymi do realizacji. (przygotowanie instruktorów, drużyn do aplikowania ośrodki zewnętrzne oraz umiejętność ich rozliczenia)
- zwiększenie nacisku na ściągłość składek, przeanalizowanie dotychczasowego funkcjonującego systemu
- wspieranie jednostek w zakresie pozyskiwania funduszy z 1%
- organizowanie zbiórek publicznych drużyn, pod stałym nadzorem Komendy Hufca
- promocja bazy obozowej w Kokotku: opracowanie i rozpowszechnienie broszury reklamowej, stworzenie strony internetowej bazy, reklama bazy wśród innych hufców, organizacja obozów tematycznych i szeroka ich promocja
- zaangażowanie w pełnienie funkcji w czasie Harcerskiej Akcji Letniej osób nieaktywnych zawodowo bądź mającym większą możliwość dysponowania czasem w okresie letnim (np. nauczyciele)

Kwatermistrzostwo

- dalsza modernizacja bazy obozowej w Kokotku i Przeczycach, inwestowanie w środki trwałe
- opracowanie planu rozwoju bazy w Kokotku i Przeczycach
- zorganizowanie stałej grupy obsługi bazy w Kokotku
- rozpowszechnienie w drużynach istoty funkcji kwatermistrza, dzięki czemu wzrośnie zainteresowanie tematyką kwatermistrzowską.
- przekazywanie wiedzy i kompetencji osobom chcącym się zaangażować w działania kwatermistrzowskie.