

PLAN ROZWOJU HUFCA ZHP BYTOM NA LATA 2015-2019



KOMENDA HUFCA ZHP BYTOM

Bytom 2015

SPIS TREŚCI

1 MISJA ZHP I HUFCA ZHP BYTOM	3
2 ANALIZA ZEWNĘTRZNA.....	3
3 ANALIZA WEWNĘTRZNA.....	3
4 SWOT PROGRAM.....	5
5 SWOT PRACA Z KADRAŃ.....	6
6 SWOT KSZTAŁCENIE.....	7
7 SWOT ZARZĄDZANIE.....	8
8 SWOT FINANSE.....	9
9 SWOT KWATERMISTRZOSTWO.....	9
10 WIZJA HUFCA ZHP BYTOM.....	10
11 JAK TO OSIĄGNAĆ – ZADANIA KLUCZOWE.....	11

1 MISJA ZHP I HUFCA ZHP BYTOM

Misją Związku Harcerstwa Polskiego jest wychowanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru poprzez ciągłe stawianie wyzwań.

Instruktorzy Hufca ZHP Bytom realizują tę misję. Dają młodym ludziom – członkom gromad, drużyn wszystkich pionów osobisty przykład. Pokazują możliwości realizowania się w różnych dziedzinach. Prowadzą przez harcerski szlak, pokazując, ucząc, szkoląc, odkrywając pola harcerskiej służby. Poprzez stosowanie metody harcerskiej wychowywany jest młody człowiek potrafiący podejmować słuszne decyzje. Rolą Hufca jest stwarzanie warunków do funkcjonowania gromad, drużyn, kręgów oraz zespołów zadaniowych. Dbanie o harcerski wymiar podejmowanych działań. Wytyczenie wspólnie celów i wspólne dążenie do ich realizacji.

2 ANALIZA ZEWNĘTRZNA

Na terenie miasta działają:

- Przedszkola, Szkoły, Szkoła Muzyczna, Szkoła Baletowa, Zespół Szkół Technicznych,
- Teatr Tańca i Ruchu ROZBARK
- Bytomskie Centrum Kultury
- Miejska Biblioteka Publiczna
- Muzeum Górnośląskie
- Opera Śląska
- Ośrodek Sportu i Rekreacji (w skład którego wchodzi m.in. 2 pływalnie i lodowisko)
- Klub Osiedlowy SEZAM
- Biuro Promocji Bytomia

i wiele innych

Kadra instruktorska podejmuje działania w jednostkach samorządu terytorialnego, w innych organizacjach pozarządowych.

3 ANALIZA WEWNĘTRZNA

Ogólna liczba osób zrzeszonych w Hufcu ZHP Bytom wynosi 562 osób (stan na dzień 01.01.2015).

W hufcu działa:

- 6 gromad zuchowych,
- 10 drużyn harcerskich, w tym 1 próbna
- 2 drużyny wielopoziomowe
- 7 drużyn harcerskich Nieprzetartego Szlaku,

7 listopada 2015

- Zastęp Ratowniczy „Eskulap”
- 4 kręgi instruktorskie
- 2 szczepy
- Namiestnictwo zuchowe
- Namiestnictwo harcerskie i starszoharcerskie
- Namiestnictwo wędrownicze
- Namiestnictwo NS
- Komisja Rewizyjna
- Komisja Stopni Instruktorskich
- Hufcowy Zespół Kadry Kształcącej
- Sąd harcerski
- Drużyna Reprezentacyjna Hufca
- Zespół do Spraw Rozwoju Hufca
- Rzecznik Prasowy Hufca
- Kapituła Stopni Wędrowniczych

Lokal Komendy Hufca

Hufiec posiada dużą siedzibę przy ul. Kolejowej 6/11, w bardzo dobrym stanie. Dysponujemy dwiema dużymi salami, sanitariatami, prysznicem, mniejszymi pomieszczeniami wykorzystywanymi przez KSI, Kwatermistrza oraz Komendanta, a także posiadamy Świetlicę Środowiskową, Sekretariat, Izbę Pamięci.

Magazyn

Komenda Hufca od 2007 dysponuje magazynem w Szkole Podstawowej nr 51. Sprzęt jest dobrze zabezpieczony i przechowywany w dobrych warunkach.

Samochody

Komenda Hufca nie ma na stanie samochodu

4 SWOT PROGRAM

MOCNE STRONY	<ul style="list-style-type: none"> - Organizujemy wiele imprez skierowanych do drużyn różnych pionów wiekowych - Przygotujemy dobre imprezy programowe - Organizujemy cykliczne przedsięwzięcia, na stałe wpisane już w kalendarz imprez hufcowych - Pozyskujemy środki pieniężne na działalność programową - Organizujemy imprezy medialne, dzięki którym pokazujemy się w środowisku lokalnym - Współpracujemy z Radą Działalności Pożytku Publicznego, mamy w niej swojego reprezentanta - Promujemy swoje przedsięwzięcia na portalach społecznościowych - Drużyny mają odpowiednią liczebność - Posiadamy bazę w Kokotku na poziomie pozwalającą na realizację dobrego programu - Jednostki dostosowują swoje plany do planu pracy hufca 	<ul style="list-style-type: none"> - Zbyt mały kontakt drużyn harcerskich z drużynami nieprzetartego szlaku i seniorami - Mało osób odpowiedzialnych za pozyskiwanie środków - Ze względu na dużą ilość przedsięwzięć programowych, imprezy nie zawsze są odpowiednio przygotowane - Drużyny nie zdobywają miana drużyn bytomskich - Nie wykorzystujemy w pełni możliwości bazy obozowej w Kokotku - Drużyny rzadko uczestniczą w imprezach chorągwiowych bądź centralnych - Mało aktualna strona hufca bytom - Słabo działająca promocja hufca, brak pełnego składu zespołu - kanał You tube nie jest na bieżąco obsługiwany 	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> - Duże możliwości w zakresie prowadzenia działań programowych ze względu na dobrze wyszkoloną kadre - Zwiększanie atrakcyjności działań podejmowanych przez drużyny - Tworzenie dobrego wizerunku hufca na zewnątrz - Podniesienie jakości działania drużyn poprzez wprowadzenie standardów pracy drużyn i uruchomienie namiestnictw, które będą koordynować ich pracę - Motywowanie kadry programowej poprzez zdobywanie Odznaki Kadry Programowej ZHP - Propagowanie propozycji programowych GK ZHP wśród drużynowych 	<ul style="list-style-type: none"> - Większa konkurencyjność innych organizacji i innych form spędzania wolnego czasu - Zaprzestanie działalności niektórych drużyn, z powodu braku kadry instruktorskiej i niskiej liczebności - Zanik tradycji oraz obrzędowości hufca 	ZAGROŻENIA

5 SWOT PRACA Z KADRĄ

MOCNE STRONY	<ul style="list-style-type: none"> - W hufcu działa HZKK - W hufcu działa Komisja Stopni Instruktorskich z możliwością prowadzenia prób pfm - Posiadamy system motywacyjny dla kadry instruktorskiej naszego hufca - Dobry kontakt Komendy Hufca z kadra większości drużyn i gromad - Kadra większości drużyn jest młoda, energiczna, coraz więcej osób zaczyna działać na polu hufcowym - Drużynowi i przyboczni chętnie uczestniczą w formach szkoleniowych proponowanych przez HZKK - Przyjazna atmosfera w hufcu - Sprawna komunikacja elektroniczna - Opracowaliśmy standardy pracy drużyn i gromad w naszym hufcu - Regularne spotkania drużynowych - Drużynowi przeszkoleni są do pełnienia funkcji - Bardzo mocny i zgrany zespół instruktorski 	<ul style="list-style-type: none"> - Mała ilość instruktorów aktywnie działających w hufcu, co skutkuje pełnieniem kilku funkcji naraz przez osoby zaangażowane - Kadra instruktorska rzadko uczestniczy w imprezach centralnych bądź chorągwiowych skierowanych wyłącznie do instruktorów - Mała motywacja drużynowych do zdobywania stopni instruktorskich - Nie kładziemy nacisku na przygotowywanie swoich następców - Rzadko uczestniczymy w zewnętrznych formach szkoleniowych - Drużynowi często nie przekazują kompletnych informacji organizacyjnych swoim podopiecznym - Nie szanujemy nawzajem swojego czasu, jesteśmy niepunktualni i niestawni - Mała liczba instruktorów z BOKK - Brak opisu funkcji 	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> - Organizacja kursów i warsztatów w pełni dostosowanych do potrzeb instruktorów - Motywowanie do podnoszenia kwalifikacji i zdobywania stopni instruktorskich - Pozyskanie kadry instruktorskiej wśród osób, które dawniej aktywnie działały w naszym hufcu - Możliwość samorealizacji w ramach pełnienia funkcji instruktorskiej - Praca kadry w projektach współfinansowanych ze środków zewnętrznych 	<ul style="list-style-type: none"> - Wypalenie kadry instruktorskiej wskutek zbyt dużego natłoku obowiązków wynikających z pełnienia kilku funkcji jednocześnie - Spadek ilości jednostek działających w hufcu z powodu braków kadry instruktorskiej - Brak umiejętności godzenia różnych ról społecznych - Brak systematyczności w weryfikacji BOKK 	ZAGROŻENIA

6 SWOT KSZTAŁCENIE

MOCNE STRONY	<ul style="list-style-type: none"> - Zaangażowanie osób w kształcenie - duże zaplecze techniczne do organizacji form szkoleniowych - Drużynowi i przyboczni chętnie uczestniczą w formach szkoleniowych proponowanych przez HZKK - Samowystarczalność w zakresie organizowanych form szkoleniowych - uczestnictwo osób w kursach KK - absolwenci kursów kończą z wynikiem pozytywnym formy kształceniowe - w hufcu aktywnie działa Kapituła Wędrownicza i Komisja Naramiennika Wędrowniczego 	<ul style="list-style-type: none"> - Brak znajomości harcerskich specjalności - Brak osób zmotywowanych do zdobywania Odznaki Kadry Kształcącej - Nie promujemy swoich propozycji szkoleniowych w innych środowiskach harcerskich - Mała ilość osób z BOKK - Brak możliwości powołania HZKK 	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> - Szeroki zespół specjalistów gotowych do prowadzenia kursów i zajęć - Posiadanie baz hufca z możliwością wykorzystania na kursy - organizacja szkoleń komercyjnych, np. kurs wychowawców kolonijnych, kierowników placówek, pierwszej pomocy 	<ul style="list-style-type: none"> - Brak następców dla osób aktualnie działających w HZKK - Niska jakość działania drużyn wskutek braku odpowiedniego przeszkolenia kadry - Brak kadry pionu wędrowniczego 	ZAGROŻENIA

7 SWOT ZARZĄDZANIE

MOCNE STRONY	<ul style="list-style-type: none"> - W hufcu działa Zespół ds. Rozwoju Hufca - Hufiec angażuje się w organizację i promocję akcji 1% - Organizowane są imprezy mające na celu stworzenie dobrego wizerunku i hufca i organizacji w środowisku lokalnym - Komenda prowadzi liczne prace modernizacyjne na terenie bazy obozowej w Kokotku - Komenda pozyskuje liczne środki pieniężne na działalność statutową hufca - W hufcu działa drużyna reprezentacyjna - Przy hufcu działa świetlica środowiskowa - Dobra współpraca z władzami miasta - Drużyna Reprezentacyjna zrzesza harcerzy z każdego środowiska 	<ul style="list-style-type: none"> - W hufcu nie działa Zespół Kwatermistrzowski, - Brak jasno określonego zakresu obowiązków i odpowiedzialności poszczególnych instruktorów - Brak konsekwentnego egzekwowania wykonywania obowiązków przez instruktorów i wykonywanie ich przez dh. Komendant, która jest przeciążona ilością obowiązków - Nie dotrzymanie terminów przez kadre instruktorską, załatwianie wszystkiego na ostatni moment - Przekazywanie funkcji osobom, które wolałyby się realizować na innym polu 	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> - Pozyskiwanie środków finansowych ze środowiska lokalnego i 1% - Współpraca z innymi organizacjami oraz instytucjami działającymi w mieście - Kreowanie dobrego wizerunku hufca - Uatrakcyjnienie bazy obozowej w Kokotku 	<ul style="list-style-type: none"> - Trudności w zarządzaniu majątkiem hufca - Zbyt mała liczba kadry posiadającej odpowiednie kwalifikacje - Zbyt wysokie koszty utrzymania osoby w ramach stałego zatrudnienia 	ZAGROŻENIA

8 SWOT FINANSE

MOCNE STRONY	<ul style="list-style-type: none"> - Posiadanie płynności finansowej - prowadzenie zbiórek publicznych dla drużyn - Pozyskiwanie znacznych środków finansowych z jednostek samorządowych - Prowadzenie akcji 1% - Prowadzenie Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej - Aktywne uczestnictwo drużyn w zbiórkach publicznych - dostępność sald drużyn i zbiórek publicznych - Instruktorzy pełnią funkcje wychowawcze na bazie w kokotku - Właściwe wykorzystanie środków finansowych 	<ul style="list-style-type: none"> - Zbyt niska ściągalność składek - Niewykorzystanie akcji 1% przez wszystkie jednostki - Brak dyżurów Skarbnika w hufcu 	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> - Organizowanie nieobozowej akcji letniej w naszym mieście - Dalsze pozyskiwanie środków z urzędu miasta, 1% - Szerszy zakres wykorzystania bazy w Kokotku 	<ul style="list-style-type: none"> - Zmiana warunków uzyskiwania grantów - Zadłużenie innych jednostek Chorągwi, co może mieć negatywny skutek na finanse KH - Utrata możliwości prowadzenia zbiórek publicznych - Brak możliwości zorganizowania HAL z powodu braków kadry wychowawczej, gospodarczej 	ZAGROŻENIA

9 SWOT KWATERMISTRZOSTWO

MOCNE STRONY	<ul style="list-style-type: none"> - Posiadanie 2 baz hufcowych - Lokale hufca są wyremontowane i utrzymane w dobrym stanie - Hufiec posiada magazyn - Systematyczna praca nad podnoszeniem standardu bazy obozowej w Kokotku, Przeczycach - Systematyczne zdobywanie środków trwałych - Dostępność siedziby hufca dla drużyn - Realizacja projektów z UE - Sukcesywnie odnawiany sprzęt 	<ul style="list-style-type: none"> - Brak samochodu, brak możliwości transportu materiałów i sprzętu - Brak Zespołu Kwatermistrzowskiego - Małe zaangażowanie drużyn w prace na rzecz bazy obozowej w Kokotku 	SŁABE STRONY
MOŻLIWOŚCI	<ul style="list-style-type: none"> - Wykorzystanie baz obozowych w działalności hufca - Duże możliwości organizacyjne hufca pod względem zaplecza sprzętowego - Dokonywanie kolejnych remontów i prac konserwacyjnych 	<ul style="list-style-type: none"> - Nieefektywne zarządzanie majątkiem hufca - Mała rentowność baz obozowych 	ZAGROŻENIA

10 WIZJA HUFCA ZHP BYTOM

Hufiec Bytom w 2019 roku to:

- **wspólnota instruktorska, potrafiąca wspólnie działać przy realizacji zadań stojących przed hufcem**

Kluczowym elementem niezbędnym do podejmowania jakichkolwiek działań czy to wewnątrz organizacji czy to w środowisku lokalnym jest aktywnie działająca kadra instruktorska. W sytuacji, w której dla większości instruktorów działalność w organizacji wiąże się z wieloma wyrzeczeniami (np. ze względu na brak czasu), tym bardziej ważne staje się zapewnienie im jak największego wsparcia w zakresie realizowanych przez nich działań. Wspólnota instruktorska, która pomimo dzielących ją różnic (np. wiekowych) potrafi zmobilizować się do współdziałania i wspiera się w momencie pojawiania się trudności jest niezbędna do tego, aby hufiec mógł realizować stawiane przed nim zadania.

- **wykwalifikowana kadra w pełni wykorzystująca swój potencjał w pracy instruktorskiej, stale doskonaląca się i rozwijająca, odpowiednio zmotywowana do działania**

Głównym czynnikiem mającym wpływ na jakość harcerskich działań są kwalifikacje kadry instruktorskiej. Dobre wykształcenie kadry zapewnia jej możliwość jak najlepszego wywiązywania się ze swoich funkcji. Jest to szczególnie ważne w przypadku drużynowych, ale ma także znaczenie na wyższych poziomach funkcjonowania hufca. Dlatego tak ważne jest, aby zapewnić instruktorom możliwość ciągłego rozwoju i podnoszenia swoich kwalifikacji.

- **sprawnie działające zespoły instruktorskie o jasno sprecyzowanych celach i zakresach działań**

Precyzyjny podział obowiązków i jasno określony zakres odpowiedzialności poszczególnych funkcji lub zespołów pozwala na efektywne zarządzanie hufcem. Pozwala skutecznie planować działania, a także egzekwować ich wykonanie.

- **duży, prężnie działający hufiec, obejmujący swoim działaniem obszar całego miasta, w którym podstawowe jednostki harcerskie mają stworzone warunki sprzyjające powiększaniu ich ilości i liczebności**

Jednym z problemów całego Związku jest postępujący spadek liczebności. Dlatego dostrzegając wagę problemu powinniśmy podjąć wszelkie możliwe działania mające na celu zwiększenie liczebności. Jest to możliwe tylko pod warunkiem stworzenia kompleksowego programu działań wspierających drużynowych w ich codziennej pracy. Będąc największą i najprężniej działającą organizacją w Bytomiu powinniśmy podjąć działania mające na celu wypełnienia „białych plam” na mapie miasta. Dotarcie do wszystkich dzieci i umożliwienie im uczestniczenia w przygodzie jaką jest harcerstwo, powinno być naszym celem.

- **efektywne zarządzanie i sprawne działanie**

Pozycja Związku Harcerstwa Polskiego w mentalności lokalnej społeczności może zostać utrzymana jedynie jeśli zarządzanie hufcem będzie utrzymywane na wysokim poziomie. Dobrze zarządzana organizacja stwarza swoim członkom możliwości swobodnego działania w ramach jasno określonych struktur, zapewniając wysoki

poziom wykonywanych zadań i umożliwiając instruktorom czerpanie satysfakcji w wykonywanej pracy.

- bezpieczeństwo finansowe pozwalające na swobodę działań

Niezależnie od posiadanych zasobów ludzkich, warunkiem koniecznym do swobody działań jest posiadanie przez hufiec pełnej płynności finansowej. Utrzymanie tej płynności staje się kluczowym aspektem.

- dobry wizerunek

ZHP posiada w środowisku opinię największej i najprężniej działającej organizacji w mieście. Ważne jest, aby podejmując jakiegokolwiek działania brać pod uwagę wpływ jaki mają one na wizerunek hufca. Naszym celem powinna być promocja realizowanych przez nas działań, kreowanie pozytywnego obrazu ZHP jako partnera w realizacji zadań społecznych. Pozwoli to w większym stopniu wykorzystywać możliwości współpracy z małymi społecznościami, ale także z władzami samorządowymi.

- godny partner dla władz samorządowych i innych instytucji funkcjonujących na terenie miasta

Ważnym aspektem działalności hufca jest podejmowanie współpracy z lokalnymi władzami. Od dawna ZHP jest partnerem dla miasta w realizacji zadań społecznych. Z współpracy tej obie strony czerpią pewne korzyści zatem ważne jest aby taką współpracę utrzymywać na wysokim poziomie. Dlatego też staramy się aby nasze działania prowadzone przy współudziale lub pod patronatem lokalnych władz czy instytucji były w pełni profesjonalne.

11 JAK TO OSIĄGNAĆ – ZADANIA KLUCZOWE

Analizując zarówno nasze słabe i mocne strony oraz uwzględniając cele jakie sobie stawiamy powinniśmy podjąć następujące działania:

Program

- Selekcja imprez organizowanych przez miasto, w których decydujemy się brać udział.
- położenie nacisku na jakość organizowanych przez nas przedsięwzięć
- stworzenie warunków do prężnego funkcjonowania namiestnictw, których głównym zadaniem będzie

koordynacja pracy drużyn

- konsekwentna realizacja standardów działania drużyn i gromad
- zwiększenie udziału jednostek naszego hufca w imprezach chorągwiowych, centralnych
- nawiązanie bliższej współpracy drużyn harcerskich z drużynami NS
- zwiększenie ilości i liczebności drużyn (również zapełnienie „białych plam” na mapie miasta)
- wyłonienie konkretnych osób odpowiedzialnych za pisanie grantów
- zaangażowanie drużyn w życie bazy obozowej w Kokotku
- bieżąca praca z ewidencją harcerską

Praca z kadrą

- powołanie HZKK
- Występowanie absolwentów kursów Kadry Kształcącej o nadanie BOKK

- zbudowanie opisów pełnionych funkcji instruktorskich i stałe monitorowanie wywiązywania się z nich przez Komendę, przydzielanie funkcji i obowiązków zgodnych z zainteresowaniami i chęciami
- wykorzystanie możliwości Komisji Rewizyjnej do monitorowania pracy jednostek
- udział instruktorów w imprezach instruktorskich centralnych i chorągwiowych

Kształcenie

- organizacja szkoleń komercyjnych, będących możliwością zarobkowania dla instruktorów i hufca, solidne wypromowanie organizowanych przedsięwzięć
- opracowanie długoterminowego planu kształcenia, na całą nową kadencję
- wyegzekwowanie od osób pełniących funkcje koniecznego przeszkolenia
- zmotywowanie instruktorów w stopniu podharcymistrza do realizacji prób harcymistrzowskich
- praca warsztatowa z instruktorami na temat harcymistrzowskich specjalności

Zarządzanie

- stworzenie Zespołu Kwaterymistrzowskiego
- aktualizacja strony internetowej hufca, ulepszenie jej szaty graficznej i powołanie osoby odpowiedzialnej za jej zasoby merytoryczne
- bieżący monitoring działalności drużyn i gromad ze strony Komisji Rewizyjnej
- praca nad punktualnością, rzetelnością, terminowością i słownością kadry instruktorskiej
- stworzenie systemu komunikacji hufcowej
- bieżący monitoring opłacania składek i biwaków przez drużynowych

Finanse

- opracowanie systemu ściągłości składek
- wypracowanie sposobu na pozyskiwanie funduszy z 1%
- promocja bazy obozowej w Kokotku: opracowanie i rozpowszechnienie broszury reklamowej, stworzenie strony internetowej bazy, reklama bazy wśród innych hufców, organizacja obozów tematycznych i szeroka ich promocja
- zaangażowanie w pełnienie funkcji w czasie Harcymistrzowskiej Akcji Letniej osób nieaktywnych zawodowo bądź mającym większą możliwość dysponowania czasem w okresie letnim (np. nauczyciele)
- stworzenia grafiku dyżurów Skarbnika w hufcu
- motywacja harcymistrzów do udziału w akcjach zarobkowych, reorganizacja zasad obowiązujących na akcjach zarobkowych

Kwaterymistrzostwo

- zakup samochodu hufcowego
- dalsza modernizacja bazy obozowej w Kokotku i Przeczycach, inwestowanie w środki trwałe
- opracowanie planu rozwoju bazy w Kokotku i Przeczycach
- pozyskanie nowego lokalu Hufca
- zorganizowanie stałej grupy obsługi bazy w Kokotku